CONTRATO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'UFFICIO SPECIALE PER IL CINEMA E L'AUDIOVISIVO (Art. 4, comma 4, lett. A CCRL)
DESTINAZIONE RISORSE FAMP ANNO 2016

Art. 1
Campo di applicazione – Durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P. 2016, stipulato in conformità con quanto previsto dall'articolo 4, comma 4, lett. A del CCRL 2002-2005, si applica al personale dell'Ufficio Speciale Cinema e Audiovisivo.

Art. 2
Assegnazione risorse riferibile alla sede dell'Ufficio Speciale Cinema e Audiovisivo

L'assegnazione delle risorse riguarda la sede dell'Ufficio Speciale Cinema e Audiovisivo, così come individuate dall'art. 4, comma 4, lettt. B del CCRL, alle quali vengono attribuiti i budget di cui all'allegata tabella, relativa al personale a tempo indeterminato.
Per l'anno 2016 non è previsto, in sede di destinazione del FAMP tra le finalità di cui all'articolo 88 comma 5 del CCRL, alcun accantonamento per le finalità di cui alla lettera a) (retribuzione di posizione correlata alle posizioni organizzative). Non sono previsti, nell'ambito della quota destinata in sede aziendale al piano di lavoro, accantonamenti per l'istituto di cui alla letttera b) dell'art. 88, comma 5 (risorse da destinare a progetti obiettivo).

Art. 3
Contrattazione aziendale finalità

Il budget assegnato è destinato alle diverse finalità di cui all'art. 88, con le esclusioni di cui al predetto art. 2 e nel rispetto dei limiti dallo stesso fissati e delle disposizioni del presente contratto integrativo.

Art. 4
Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

I criteri per il calcolo delle quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate, come già stabilito nei contratti collettivi decentrati integrativi firmati il 7 novembre 2007, utilizzando l'apposita scheda approvata in detta sede ed allegata a detti contratti.
La prima quota a titolo di acconto, in conformità a quanto previsto nel verbale di accordo tra l'ARAN e le OOSS, è in corso di erogazione, a seguito di quanto rappresentato dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota prot. n. 144928 del 23 novembre 2016.
La quota da corrispondere a saldo sarà liquidata tenendo conto della verifica finale dei risultati conseguiti e della valutazione dei risultati raggiunti dal singolo dipendente (dalle quali scaturirà la misura del compenso da erogare), delle assenze effettuate e della quota di acconto corrisposta.

Art. 5
Valutazione degli apporti individuali di produttività

La metodologia utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività è quella riportata negli allegati "C" ai CCDI del 7 novembre 2007 e del 16 dicembre 2008.

Art. 6
Istituzione Art. 94

E' istituito l'art. 94, finanziato con lo 0,25% del monte complessivo FAMP 2016, incrementato da tutte le economie relative agli art. 91 e 92 del CCRL.
Per quanto riguarda i criteri di attribuzione tali somme verranno assegnate secondo i parametri dello stesso CCRL al personale che abbia conseguito una valutazione di almeno 95 punti sulla scheda di valutazione e non abbia provvedimenti disciplinari in corso.

Art. 7
Commissione paritetica

La risoluzione di tutte le controversie relative al mancato raggiungimento degli Accordi decentrati riguardanti l'utilizzo del FAMP ai sensi della normativa vigente è demandato, ai densi dell'articolo 107 del CCRL, alla Commissione paritetica istituita presso il Dipartimento Turismo. Qualora insorgano tali controversie, si procederà alla liquidazione a titolo di acconto della parte del FAMP coerente con la valutazione già avuta. Alla Commissione possono altresì ricorrere i dei pendenti, in caso di contestazioni in ordine alla valutazione. I dirigenti procederanno alla valutazione entro il 10 febbraio 2016. Entro il 20 marzo i dipendenti potranno richiedere l'attivazione della Commissione paritetica. A Commissione paritetica ex art.107 del CCRL dovrà essere convocata entro il 15 aprile e i relativi lavori dovranno concludersi entro il 15 maggio.

Art.7
Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL.

Palermo, 7 dicembre 2016

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

COBAS CODIR
SADIRS

CONTRATTAZIONE COLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE
UFFICIO SPECIALE PE RIL CINEMA E L'AUDIOVISIVO

Ripartizione del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni
FAMP – Anno 2016

L'importo indicato di seguito è calcolato sulla base della ripartizione a titolo di saldo effettuata dal Dipartimento Bilancio.

1.L'importo di € 34.074,63 riferentesi all'Ufficio Speciale per il cinema e l'audiovisivo per il personale attualmente interamente a tempo indeterminato, viene destinato quale quota FAMP per l'anno 2016.

Prospetto Riepilogativo Famp 2016

Budget Famp Ufficio speciale per il cinema e l'audiovisivo anno 2016		**€ 34.074,63**
Quota FAMP anno 2016 per il personale a tempo indeterminato 99.75%	€ 33.989,44	
Art. 94	€ 85,19	**€ 34.074,63**

Palermo, 7 dicembre 2016

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

COBAS CODIR

SAMRS