

D.A. n. 6044 /SERV. 13° F.P.

UNIONE EUROPEA
REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
L'Assessore

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo dell'Amministrazione regionale;
- VISTA la l.r. 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. n. 125 del 22 gennaio 2001 di approvazione della deliberazione della Giunta Regionale n. 326 del 18.12.2001;
- VISTO il D.P. n. 8 del 10.05.2001 con il quale è stato emanato il regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTA la legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali, Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione";
- VISTO il Decreto Presidenziale 5 dicembre 2009, n. 12 che emana il Regolamento di attuazione del Titolo II della predetta legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 59 del 21 dicembre 2009;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 28 giugno 2010, n. 370 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 18 gennaio 2013, n. 6 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n. 12 e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;

- VISTO il D.P.Reg. n. 358/Areal/S.G. del 04/11/2014 con il quale il Prof. Sebastiano Bruno Caruso è stato nominato Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015. Legge di stabilità regionale", ed in particolare l'art. 49, commi 18 e 19;
- VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 10 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e il bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017;
- VISTA la circolare prot. n. 75007 del 04/06/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale inerente "Disposizioni in materia di permessi retribuiti ed assenze dal lavoro per malattia";
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 457 del 30 novembre 2012 concernente "Trattamento economico accessorio dei componenti degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali – Disposizioni";
- VISTA la nota prot. n. 5213/Gab del 30/09/2015, con la quale l'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha manifestato la volontà di chiamare a far parte dei propri Uffici di diretta collaborazione il Dott. Antonio Rubino, soggetto esterno all'Amministrazione regionale, con l'attribuzione di funzioni dirigenziali e contestuale conferimento dell'incarico di Segretario Particolare, richiedendogli a tal fine la documentazione di cui alla circolare del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale n. 4/2010;
- VISTA la nota prot. n. 5213/Gab del 30/09/2015 recante in calce la firma per accettazione del Dott. Antonio Rubino che ha accettato l'incarico di Segretario Particolare dell'Assessore regionale per la Famiglia, per le Politiche Sociali e per il Lavoro;
- VISTA la nota assunta al prot. n. 5369/Gab del 06/10/2015 il Dott. Antonio Rubino ha prodotto la documentazione richiesta;
- VISTA la nota prot. n. 5369/Gab del 06/10/2015 con la quale si comunica al Servizio XIII che il Dott. Antonio Rubino ha preso servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro in data 05/10/2015;
- VISTA la documentazione di rito prodotta dal Dott. Antonio Rubino ai fini dell'assunzione a tempo determinato presso questo ufficio di diretta collaborazione;
- VISTA la dichiarazione prodotta dal Dott. Antonio Rubino sulla inesistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013;



ACCERTATA la inesistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse di cui alla L. n. 190/2012;

VISTO il contratto individuale di lavoro subordinato con funzioni dirigenziali, stipulato il 08.10.2015, che fa parte integrante del presente decreto, tra l'Assessore Regionale della famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Prof. Sebastiano Bruno Caruso e il Dott. Antonio Rubino, esterno all'Amministrazione regionale, con conferimento dell'incarico di Segretario Particolare, che costituisce parte integrante del presente provvedimento dal quale si evincono, fra l'altro, oltre all'oggetto, la durata, gli obiettivi ed il relativo trattamento economico;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto contratto individuale sottoscritto tra la parti in data _____ ;

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e sottoscritte, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro, con conferimento dell'incarico di Segretario Particolare, stipulato in data 08.10.2015 tra l'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e il Dott. Antonio Rubino, dal quale si evincono, fra l'altro, oltre all'oggetto, la durata, gli obiettivi ed il relativo trattamento economico con efficacia decorrente dal 05/10/2015.

Articolo 2

La relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio regionale con le decorrenze indicate nel contratto in parola, afferenti la Rubrica "Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica". Il relativo impegno di spesa, nei pertinenti capitoli, verrà assunto con successivo provvedimento.

Articolo 3

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale di competenza ed al competente Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale per i consequenziali adempimenti.

Palermo, li

21 OTT. 2015



L'Assessore

Sebastiano Bruno Caruso

**CONTRATTO DI PERSONALE ESTERNO CON FUNZIONI DIRIGENZIALI
SEGRETARIO PARTICOLARE DELL'ASSESSORE REGIONALE PER LA
FAMIGLIA, LE POLITICHE SOCIALI E IL LAVORO**

L'anno **Duemilaquindici** il giorno ⁰⁸ del mese di ottobre, presso i locali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, siti in Palermo, Via Trinacria n. 34 -36, sono presenti:

- il Prof. Sebastiano Bruno Caruso, nato a Avola (SR) il 29/01/1954, domiciliato per la carica in Palermo, Via Trinacria n. 34 -36,, C.F: 80012000826 il quale interviene nel presente atto nella qualità di Assessore regionale per la Famiglia, per le Politiche Sociali e per il Lavoro;
- il Dott. Antonio Rubino, nato il 12/03/1975 a Palermo, C.F. RBNNTN75C12G273X, residente in Palermo, ~~Via Veneto n. 2/c~~; *A. CASSARDO TELICCIANO, 40 ANI*

Premesso che:

- Con deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale sono state dettate le linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, ed in particolare, sono state dettate le prime regole in materia di dirigenti addetti agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- con deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001 della Giunta regionale sono state dettate le linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio;
- con deliberazione n. 323 del 2 agosto 2001 della Giunta regionale sono stati approvati gli schemi di contratto tipo per il personale addetto agli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- con deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 della Giunta regionale sono state apportate modifiche alla deliberazione 249 del 28 maggio 2001, con particolare riferimento al trattamento economico del personale dirigenziale degli Uffici di diretta collaborazione del presidente della Regione e degli Assessori;
- con deliberazione n. 459 del 20 novembre 2001 della Giunta regionale sono state apportate ulteriori modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, come sopra integrata, con particolare riguardo al collocamento nella terza fascia retributiva dirigenziale della figura del Segretario Particolare, quale naturale riconoscimento della professionalità necessaria per ricoprire tale ruolo di rilievo;
- con deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 della Giunta Regionale, concernente "Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 – Uffici di diretta collaborazione – Applicabilità", la stessa ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- con Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n.8 è stato emanato il "Regolamento attuativo dell'art.4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2001,

R. G. 4

n.10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali”;

- con Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001, n.10, è stato recepito “l’accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all’art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, con qualifica non dirigenziale per il biennio economico 2000/2001 - Accordo economico per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti degli Uffici di Gabinetto – Nuovo ordinamento professionale del personale – Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell’area della dirigenza”;
- è stato adottato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all’art.1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002/2005 e per i bienni 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sul supplemento ordinario n.2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n.31 del 13.7.2007;
- in particolare, l’articolo 64 del predetto Contratto Collettivo Regionale di Lavoro disciplina la graduazione delle posizioni ed il relativo trattamento accessorio in ordine ai dirigenti inquadrati presso gli Uffici di diretta collaborazione all’opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- con deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012 la Giunta regionale ha disposto in materia di “Trattamento economico accessorio dei componenti degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della regione e degli Assessori regionali”;
- la legge regionale 16 gennaio 2012, n. 9 ha disposto misure in materia di personale della regione Siciliana e di contenimento della spesa;
- la legge regionale 15 maggio 2013, n. 9 ed in particolare l’art. 20 ha disposto una riduzione del 20% a decorrere dall’anno 2013 dell’ammontare complessivo delle risorse del fondo di cui all’art. 66 del C.C.R.L. Area della Dirigenza, destinate annualmente al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale;
- la legge regionale 07/05/2015, n. 9 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2015. Legge di stabilità regionale”, ed in particolare l’art. 49, commi 18 e 19;
- la legge regionale 07/05/2015, n. 10 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2015 e il bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017;
- la circolare prot. n. 75007 del 04/06/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale inerente “Disposizioni in materia di permessi retribuiti ed assenze dal lavoro per malattia”;
- con D.P.Reg. n. 358/Area1/S.G. del 04/11/2014 il Prof. Sebastiano Bruno Caruso è stato nominato Assessore regionale con preposizione all’Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- con la nota assessoriale n. 5213/Gab del 30/10/2015 il Dott. Antonio Rubino è stato chiamato, con decorrenza 5 Ottobre 2015, a far parte degli Uffici di diretta collaborazione dell’Assessore regionale per la Famiglia, per le Politiche Sociali e per il Lavoro, con il contestuale conferimento dell’incarico di Segretario Particolare;
- che con la predetta nota il Dott. Antonio Rubino ha accettato l’incarico di Segretario Particolare dell’Assessore regionale per la Famiglia, per le Politiche Sociali e per il Lavoro;
- con la nota assunta al prot. n. 5369/Gab del 06/10/2015 il Dott. Antonio Rubino ha prodotto la documentazione richiesta;

- il Dott. Antonio Rubino ha preso servizio il giorno 5 Ottobre 2015, giusta comunicazione prot. n. 5359/Gab del 05/10/2015;
- preso atto della dichiarazione prodotta dal Dott. Antonio Rubino sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013;
- verificata l'insussistenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse, ai sensi della L. n. 190/2012, che ha apportato modifiche in materia di conferimenti incarichi;
- il Dott. Antonio Rubino, cui viene conferito l'incarico di Segretario Particolare, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro non potrà svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonoma presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico;
- acquisita la documentazione di rito prodotta dal Dott. Antonio Rubino ai fini dell'assunzione a tempo determinato presso l'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- la nota prot. n. 2020/E del 22/09/2015 con la quale il Centro di Ricerca Promozione ed Iniziativa Comunitaria EURO di Palermo ha concesso il nulla osta alla fruizione dell'aspettativa non retribuita al Dott. Antonio Rubino a far data dal 23/09/2015;

tutto ciò premesso e ritenuto, tra le parti, come sopra costituite, si conviene e stipula quanto segue:

Art.1

Con il presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato l'Assessore regionale per la Famiglia, per le Politiche Sociali e per il Lavoro, Prof. Sebastiano Bruno Caruso assume il Dott. Antonio Rubino, soggetto esterno all'Amministrazione regionale, e gli conferisce le funzioni dirigenziali presso l'Ufficio di diretta collaborazione denominato "Segreteria Particolare", in qualità di "Segretario Particolare". Ove negli ultimi tre anni il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di lavoro subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il Dott. Antonio Rubino, soggetto esterno all'Amministrazione regionale accetta l'incarico di "Segretario Particolare" e si obbliga ad esercitare le funzioni dirigenziali conferitogli nel pieno rispetto dei doveri e degli obblighi che pervengono agli impiegati regionali, anche per ciò che concerne gli obblighi di cui all'articolo 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

Art.2

Il presente contratto decorre dal giorno 05/10/2015, data di immissione nelle funzioni del Dott. Antonio Rubino, è revocabile "ad nutum" e senza preavviso da parte dell'Assessore e




ha validità sino alla cessazione del mandato dell'Assessore regionale per la Famiglia, per le Politiche Sociali e per il Lavoro.

Fermi restando la risoluzione consensuale ed il recesso per giusta causa previsto dall'articolo 2119 del Codice Civile, nonché quanto in merito previsto dalle disposizioni del vigente art. 51 e seguenti del C.C.R.L. Area della Dirigenza, è facoltà del Dott. Antonio Rubino recedere anticipatamente dal presente contratto con preavviso non inferiore a mesi due.

In caso di mancato preavviso il Dott. Antonio Rubino è tenuto a corrispondere una somma pari a due mensilità del trattamento economico complessivo spettante.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'articolo 2122 del Codice Civile.

Art.3

Il Dott. Antonio Rubino, nella qualità di "Segretario Particolare" eserciterà le funzioni di cui all'art. 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni ed al relativo regolamento attuativo, emanato con D.P.Reg. n. 8/2001, nonché ogni altra funzione afferente al proprio Ufficio, presso la sede istituzionale, sita in Palermo, Via Trinacria n. 34 - 36 e, ove necessario, all'esterno della stessa.

In particolare, il Dott. Antonio Rubino curerà il supporto all'attività politica, coordinando gli impegni e curando i rapporti dell'Assessore con altri soggetti pubblici e privati, in ragione del suo incarico istituzionale.

Il Dott. Antonio Rubino è responsabile del raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza, secondo le direttive all'uopo impartite.

Art.4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dott. Antonio Rubino si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento di cui al vigente C.C.R.L. della Area della dirigenza, a prestare la propria attività con assiduità e continuità, con facoltà di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'Ufficio, assicurando nel contempo la reperibilità e la massima disponibilità anche in orari disagiati con particolare riferimento ai lavori della Giunta regionale e dell'Assemblea regionale siciliana.

Art.5

Per i profili di stato giuridico e trattamento economico, non espressamente regolati dal presente contratto, trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza del personale della Regione Siciliana.

Si applicano le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate. Sarà aperta apposita posizione assicurativa presso l'INAIL e previdenziale.

Compete inoltre il trattamento di fine rapporto secondo le vigenti norme in materia.

Art.6

Per quanto concerne il trattamento economico fondamentale, spetta al Dott. Antonio Rubino, quello iniziale relativo al Dirigente di terza fascia, secondo quanto previsto dai vigenti accordi e dai contratti collettivi.

Per quanto concerne il trattamento economico accessorio, competono al Dott. Antonio Rubino, a decorrere dal 05/10/2015, le retribuzioni di posizione parte variabile e di risultato ai sensi del comma 3 dell'articolo 64 e dell'articolo 65 del C.C.R.L. Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000, per

il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/07/2007.

In particolare al Dott. Antonio Rubino compete, ai sensi dell'articolo 64, comma 5 bis, lettera a) del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza, una retribuzione di posizione parte variabile di € 19.000,00. La retribuzione di posizione complessiva pari ad € 26.747,00, comprensiva della parte fissa, è omnicomprensiva e sarà corrisposta in tredicesimi, fermo restando la decurtazione per eventuali assenze per malattia in applicazione alla recente legge regionale n. 9/2015, art. 49.

Compete, inoltre, al Dott. Antonio Rubino una retribuzione di risultato, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annualmente fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, secondo quanto previsto dall'art. 65 del vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza, fino alla misura del 30 per cento della retribuzione di posizione, su base annua, come sopra determinata.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e, comunque, non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello cui si riferisce.

Le parti stabiliscono sin da ora e senza che per ciò sia necessaria la stipulazione di nessun ulteriore atto, che la misura della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato, come sopra fissata, verrà automaticamente adeguata alla misura stabilita dalle contrattazioni che saranno siglate in attuazione agli indirizzi disposti dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012.

Art.7

Al Dott. Antonio Rubino spetta, altresì, il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni connesse con lo svolgimento delle attività inerenti le funzioni affidategli, giusta quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Art.8

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 18 dicembre 2000, al D.P. Reg. 10 maggio 2001, n. 8, al vigente C.C.R.L. Area della Dirigenza, alle deliberazioni della Giunta regionale n. 249 e n. 369, rispettivamente del 28 maggio 2001 e del 16 ottobre 2001.

Art.9

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Assessore
Prof. Sebastiano Bruno Caruso



Il Segretario Particolare
Dott. Antonio Rubino

