

UNIONE EUROPEA
REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA E DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'

Direttiva Generale per l'Azione Amministrativa e la Gestione

ANNO 2017

(Modifica e sostituisce integralmente la Direttiva Generale per l'Azione Amministrativa e la Gestione Anno 2017 - prot. 2858 del 15/03/2017)

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA E DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'

L'ASSESSORE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n.28 e 10 aprile 1978, n.2;
- VISTA** la legge regionale 30 aprile 1991, n. 10 "Disposizione per i procedimenti amministrativi, il diritto d'accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa";
- VISTA** la legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 recante "misure di finanza regionale e norme in materia di programmazione, contabilità e controllo. Disposizioni vari aventi riflessi di natura finanziaria";
- VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997 n. 59;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 "Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";
- VISTO** il D.P.Reg. del 10 maggio 2001, n.8 recante "Regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6, della legge regionale 15/05/200, n. 10 concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del presidente della Regione e degli Assessori regionali";
- VISTO** il Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza, recepito con decreto del Presidente della Regione del 22 giugno 2001, n.10;
- VISTO** l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n.20, recante "Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale";
- VISTO** l'art. 3 della Legge regionale 6 febbraio 2006 n.9 recante riproposizione di norme in materia di personale e di misure finanziarie
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo " e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTE** le note dell'Assessorato alla Presidenza n. 78/scpc del 02/11/2007 e n. 90/scps del 30/11/2007, aventi per oggetto "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e "Criteri di valutazione Dirigenti prima fascia, Dirigenti Generali, Dirigenti responsabili uffici di diretta collaborazione" ;
- VISTO** il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali" approvato con D. P. Reg. 5 dicembre 2009 n. 12;
- VISTO** il decreto legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA** la legge 6 novembre 2011, n. 190 "Disposizione per prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTA** la legge regionale 05 aprile 2011, n. 5 "Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione,

l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale";

- VISTO** il Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5 recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance" approvato con D.P.Reg. 21/06/2012 n.52;
- VISTO** la legge regionale 09 maggio 2012 n. 26 ed in particolare l'art. 11, comma 11, con il quale sono stati soppressi i Se.Pi.Co.S degli uffici di diretta collaborazione all'opera degli Assessori regionali, demandando le relative funzioni, in attesa della pubblicazione del nuovo regolamento, al Servizio di Pianificazione e Controllo Strategico del Presidente della Regione;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n.300 del 09 dicembre 2013 con cui, in esecuzione della Deliberazione di Giunta regionale n.138 del 10 aprile 2013, è stato riattivato l'Ufficio di diretta collaborazione del Presidente della Regione denominato Servizio di Pianificazione e Controllo Strategico (Se.Pi.Co.S) sino all'insediamento dei nuovi soggetti proposti al ciclo di gestione della performance secondo quanto previsto dal regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5 ;
- VISTO** il "Piano di Prevenzione della Corruzione e il Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018" adottato con Decreto del Presidente della Regione n. 228 del 27/01/2016;
- VISTO** il documento di Programmazione Economico-finanziario 2017-2019;
- VISTA** la legge regionale 17/03/2016 n.3 "Disposizioni Programmatiche e correttive per l'anno 2016. Legge di stabilità regionale";
- VISTA** la legge regionale 29/12/2016, n.28 e, in particolare, l'art. 1 comma 1 con il quale si autorizza il Governo della Regione ad esercitare provvisoriamente, fino a quando non sarà approvato con legge regionale, comunque, non oltre il 28/02/2017, lo schema di bilancio annuale della Regione per l'esercizio 2017;
- VISTA** la legge regionale 29/03/2017 n.5 e, in particolare, l'art. 1 con il quale si autorizza il Governo della Regione ad esercitare provvisoriamente, fino a quando non sarà approvato con legge regionale, comunque, non oltre il 30/04/2017, lo schema di bilancio annuale della Regione per l'esercizio 2017;
- VISTO** il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali" approvato, per ultimo, con D. P. Reg. 14 giugno 2016 n.12;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 359 del 04/11/2014 con cui la d.ssa Vania Contrafatto è stata nominata Assessore Regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità ed il Decreto Presidenziale n. 472/Area 1^/S.G. del 04/11/2015 di riconferma;
- VISTA** la Direttiva presidenziale n.2/spcs del 29/06/2015 "*Rispetto dei termini di risposta alle Avvocature Distrettuali dello stato*" emanata ad integrazione degli indirizzi forniti con la Direttiva presidenziale n.1/spcs del 25/05/2015;
- VISTA** la nota prot. 478 del 18/09/2015 con la quale è pervenuta la Direttiva Presidenziale rep.n. 4/spcs del 18/09/2015 di revoca della direttiva n.2/spcs del 29/06/2015 e viene emanata nuova direttiva relativa al "*Rispetto dei termini di risposta alle Avvocature Distrettuali dello Stato e rilevazione dello stato del contenzioso*";
- VISTO** il D.P. Reg. n. 3077 del 24.05.2016 con il quale, in attuazione della delibera della Giunta Regionale n. 186 del 17 maggio 2016, all'Ing. Armenio Domenico, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Energia dell'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, per la durata di anni quattro;
- VISTO** il decreto D.A. 4965 /FP del 09/08/2016 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro, stipulato tra l'Assessore Regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità, *Dott.ssa Vania Contrafatto e l'Ing. Domenico Armenio*, al quale sono state conferite le funzioni di *Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Energia*



- e dal quale si evincono oltre l'oggetto, la durata, gli obiettivi dell'incarico ed il relativo trattamento economico;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 003076 del 24.05.2016 con il quale, in attuazione della delibera della Giunta Regionale n. 187 del 17 maggio 2016, al *dott. Maurizio Pirillo*, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione Regionale, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti dell'Assessorato dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, ferma restando la naturale scadenza del precedente incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente;
- VISTO** il D.A. 5069/F.P. con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro, stipulato tra l'Assessore Regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità, Dott.ssa Vania Contrafatto ed il *dott. Maurizio Pirillo*, al quale sono state conferite le funzioni di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti e dal quale si evincono l'oggetto, la durata, gli obiettivi dell'incarico ed il relativo trattamento economico;
- VISTO** il Decreto Presidenziale n. 570/Gab. del 08/08/2016 di costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- VISTA** la nota prot. 18559/Gab. del 07/11/2016 di trasmissione della Direttiva Rep.n. 3/spcs del 31/10/2016, con la quale il Presidente della Regione ha formulato gli *"Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2017"* finalizzati a dettare le priorità politiche e gli obiettivi strategici per l'attività dei singoli rami dell'Amministrazione regionale;
- VISTA** la nota prot. 340 del 13/01/2017 con la quale l'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessore, richiamando la Direttiva Presidenziale su citata, formula per ciascun Dipartimento del ramo di amministrazione gli obiettivi operativi, riportati nelle schede A del Piano Strategico ed invita i Dirigenti generali dei Dipartimenti Energia ed Acqua e Rifiuti a declinare le azioni di competenza improntati su qualità e misurabilità dei risultati attesi ;
- VISTA** la nota prot. 7108 del 16/02/2017 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti ritrasmette le schede A allegando le relative schede B di competenza, con la declinazione delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi operativi fissati;
- VISTA** la nota prot. 8823 del 09/03/2017 con la quale il Dirigente generale del Dipartimento regionale dell'Energia ritrasmette le schede A allegando le relative schede B di competenza, con la declinazione delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi operativi fissati;
- VISTA** *Direttiva Generale per l'Azione Amministrativa e la Gestione Anno 2017*, prot. 2858 del 15/03/2017, dell'Assessore regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità, con la quale si declinano gli obiettivi operativi che i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali dell'Acqua e dei Rifiuti e dell'Energia dovranno perseguire nell'anno 2017;
- ATTESA** la necessità di apportare le modifiche alle schede A e B che costituiscono il *Piano Strategico* (punto 5 della citata Direttiva) nella colonna relativa *all'Indicatore previsto* poiché tale dato deve essere formulato esclusivamente in termini finanziari (€), di risultato (N.), di realizzazione (binario Si/no) e non con indicazione descrittiva.
- VISTA** la nota prot. 17192 del 12/04/2017 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti ritrasmette, conformemente, le schede di competenza;
- VISTA** la nota prot. n.13410 dell'11/04/2017 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Energia ritrasmette conformemente, le schede di competenza;
- RITENUTO** dover provvedere alla rettifica e sostituzione integrale della *Direttiva Generale per l'Azione Amministrativa e la Gestione Anno 2017*, prot. 2858 del 15/03/2017, emanata dall'Assessore regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità

EMANA

LA DIRETTIVA GENERALE PER
L'AZIONE AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE

Anno 2017

1. DESTINATARI DELLA DIRETTIVA

La presente Direttiva Generale individua e determina il piano strategico annuale riferito alle materie delegate all'Assessore regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità per l'anno 2017. Nella stessa, si declinano gli obiettivi operativi che i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali dell'Acqua e dei Rifiuti e dell'Energia dovranno perseguire nell'anno 2017, da raggiungere contestualmente allo svolgimento di tutte le attività istituzionale ordinarie di competenza.

Gli obiettivi operativi e le correlate azioni, che rappresentano lo strumento per raggiungerli, costituiscono la specificazione delle priorità di carattere politico-strategiche che ciascun ramo di Amministrazione di questo Assessorato è chiamato a realizzare nell'anno in corso.

La Direttiva contempla:

- il quadro sinottico delle priorità politiche, degli obiettivi strategici di riferimento, degli obiettivi operativi assegnati ai n. 2 Dipartimenti di competenza di questo ramo di Amministrazione.
- il Piano strategico contenente le schede di programmazione dei singoli obiettivi operativi correlati degli indicatori finanziari e di performance.

2. FINALITA' DELLA DIRETTIVA

Gli obiettivi prioritari che le due strutture di massima dimensione dello scrivente ramo di Amministrazione sono chiamate a realizzare incrociano l'attività agli stessi istituzionalmente assegnata e sono mirati al miglioramento della qualità dei servizi erogati dai due Dipartimenti ed a garantire l'utilizzo delle risorse destinate alla programmazione comunitaria nonché derivante dai finanziamenti statali.

Le finalità devono risultare coerenti con il programma di Governo della XVI Legislatura, il DPEF 2017-2019, la legge di stabilità regionale ed il Bilancio di previsione in corso di approvazione, nonché la chiusura delle attività e degli adempimenti di cui al PO FESR 2007/2013 e l'avvio di tutte le attività correlate alla nuova programmazione comunitaria PO FESR 2014/2020.

In particolare il Documento Programmazione Economico – Finanziario 2017/2019 evidenzia i settori in cui è fondamentale intervenire per conseguire una crescita economica. basata sulla riduzione dell'inquinamento mediante l'utilizzo delle energie da fonti rinnovabili e miglioramento dell'efficienza energetica, promuovendo investimenti e gestioni consortili nel settore delle bioenergie, determinando condizioni che consentano riduzione delle emissioni di gas serra, dei rifiuti e della conservazione delle risorse naturali con particolare riguardo alla tutela delle risorse idriche.

Nella formulazione degli obiettivi si è fatto particolare riferimento alle indicazioni di politica energetica ed ambientale contenute nel DPEF regionale 2016/2018, nel PO FESR 2014/2020 nonché alla naturale prosecuzione delle attività poste in essere negli anni scorsi.

La presente Direttiva è definita sulla base degli Indirizzi per la programmazione strategica resi dal Presidente della Regione con nota Rep. n.3/spcs del 31/10/2016, finalizzati a dettare gli indirizzi per l'attuazione delle priorità programmatiche e per l'attività dei singoli rami dell'Amministrazione regionale determinandone obiettivi, tempi e risultati sulla base delle risorse messe a disposizione.

La Direttiva sottolinea in particolare la necessità che i Piani strategici (c.d. schede A e B) - che definiscono l'attività amministrativa e la gestione - vengano formulati secondo la triade obiettivo operativo > indicatore di prestazione > valore atteso, in funzione dell'effettivo raggiungimento di quanto pianificato.

Evidentemente l'attività da attuare deve risultare straordinaria rispetto alle attività istituzionali di competenza.

La Direttiva richiama altresì l'esigenza, rappresentata a fine legislatura, non solo di portare a definizione gli obiettivi già fissati per il 2016 ma di impegnarsi nel dare attuazione agli impegni assunti a livello governativo, in particolare, nell'attuazione degli obiettivi legati al Patto per il Sud 2016, al Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) ed alla "Governance in tema di aiuti di stato".

Pertanto, nella formulazione degli obiettivi operativi che si ritiene poter realizzare nell'anno 2017 si è data priorità agli obiettivi strategici individuati nella richiamata Direttiva Presidenziale n.3/spcs, con particolare attenzione alle competenze peculiari di questo ramo di amministrazione ma, altresì, giusta il contenuto delle note emanate dal Presidente della Regione prot. 20233 del 07/01/2016 e prot. n. 2320 del 26/01/2017, rispettivamente, ad obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza ed obiettivi in attuazione al Patto per lo Sviluppo della Regione Siciliana e del Piano di Rafforzamento Amministrativo declinate quali obiettivi ad alta priorità.

Inoltre, per il settore rifiuti, gli obiettivi sono stati infine integrati da obiettivi legati ad una corretta pianificazione ed attuazione di Accordi/Intese con il Ministero dell'Ambiente del Territorio e del Mare, già sottoscritte nel corso del 2016.

La qualità e misurabilità delle azioni e dei risultati attesi, declinate e condivise con i Dirigenti generali dei due rami di competenza di questo Assessorato, mirano ad assicurare la diretta correlazione tra gestione della performance e la programmazione finanziaria dell'attività amministrativa secondo un'ottica di corretto utilizzo delle risorse rese disponibili.

3. MONITORAGGIO DELLA DIRETTIVA

Ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30/07/1999 n.286, convertito con modifiche in legge 04/08/2006 n. 248 nonché secondo quanto previsto dal D.P.reg. 21/06/2012 tutti gli obiettivi di cui alla presente direttiva, da conseguire con le modalità indicate nelle schede allegate, devono essere integrate dai Dirigenti Generali con le declinazioni delle azioni che formano oggetto di apposito monitoraggio al fine di verificare lo stato di avanzamento delle attività poste in essere anche per attivare eventuali interventi correttivi, e per la successiva misurazione e valutazione delle performance.

A tal riguardo, la totale aderenza ai contenuti ed alle metodologie previste dai vigenti *Criteri di valutazione della Dirigenza Regionale*, la piena operatività del controllo di gestione per la verifica del raggiungimento dei risultati assegnati, nonché l'utilizzo della piattaforma Ge.Ko., costituiscono elementi indispensabili per una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti, per l'individuazione di chi ha concorso al loro conseguimento, valorizzando il merito attraverso l'erogazione delle indennità premiali ad essi correlati.

4. PRIORITA' POLITICHE ED OBIETTIVI STRATEGICI

Le Missioni istituzionali che questo ramo dell'Amministrazione regionale è chiamato a perseguire sono desumibili dalle competenze previste dallo Statuto della Regione Siciliana e dalle relative norme di attuazione, nonché dal T.U. delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana, approvato con D.P.Reg. n.70 del 28/02/1979 e dalla l.r. 16/12/2008 n.19, dal D.P. Reg. 28/06/2010 "Rimodulazione dell'assetto organizzativo di natura endodipartimentale dei Dipartimenti regionali" e da ultimo con D.P. Reg. 14/06/2016 n.12 che ha approvato il *Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale*

16/12/2008 n. 19 rimodulando l'assetto organizzativo dei Dipartimenti regionali.

In base a tali norme all'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità sono attribuite le seguenti materie:

- Energia e fonti energetiche
- Miniere
- Attività estrattive
- Cave, torbiere e saline
- Vigilanza sugli enti di settore
- Servizi di pubblica utilità di interesse regionale: acqua e rifiuti.

Le missioni istituzionali, sopra elencate, sono perseguite da questo ramo di Amministrazione attraverso la specifica attività espletata dalle due strutture di massima dimensione nelle quali lo stesso si articola e vengono di seguito sintetizzate:

a) Dipartimento Energia

- Energia e Fonti energetiche;
- Miniere
- Attività estrattive
- Cave, torbiere e saline
- Vigilanza sugli enti di settore

b) Dipartimento Acqua e Rifiuti

- Servizi di pubblica utilità di interesse regionale : acqua e rifiuti.
- Vigilanza per le materie di competenza

Nell'ambito delle missioni istituzionali che questo ramo di Amministrazione è chiamato a perseguire si collocano le seguenti priorità politiche e gli obiettivi strategici contenute nella Direttiva del Presidente della Regione pervenuta con nota prot. 18559 del 07/11/2016 *"Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2017"* comuni a tutti i rami dell'Amministrazione regionale, alle quali si aggiungono gli ulteriori obiettivi direttamente riconducibili: all'Area strategica – Area G *"Uso sostenibile ed efficiente delle risorse ambientali e salvaguardia della biodiversità"* con particolare riferimento alla priorità G2 *"Sviluppo della Green Economy: uso e riuso efficiente delle risorse energetiche ed implementazione della produzione e distribuzione delle energie rinnovabili"* nonché All'Area strategica - Area H *"Riqualificazione del Territorio Reti Infrastrutturali e Mobilità sostenibile"* con particolare riguardo alla priorità 'H3.3 *"Riorganizzazione del sistema idrico integrato, recupero e riqualificazione delle infrastrutture idriche e piena attuazione dell'APQ Depurazione Acque Reflue"* oltre che gli obiettivi assessoriali nella quale si inquadra l'attività istituzionale dell'Assessorato per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità, contenute nel seguente quadro sinottico:

Quadro sinottico di correlazione strategica per l'anno 2017:

<u>Area</u>	<u>Priorità Politica</u>	<u>Obiettivo Strategico</u>	<u>Obiettivo Operativo della Dirigenza Apicale</u>	<u>Dipartimento coinvolto</u>
AREA A) Buona Amministrazione e rafforzamento capacità istituzionale				
A1	<i>A.1 Modernizzazione dei Servizi, riorganizzazione funzionale, semplificazione. Amministrativa e digitalizzazione dei procedimenti per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa</i>	A.1.4) Ottimizzazione nella gestione del contenzioso	Ottimizzazione della gestione del contenzioso	– Dipartim. Acqua e rifiuti – Dip. Energia

Area	Priorità Politica	Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo della Dirigenza Apicale	Dipartimento coinvolto
A2	<i>A.2. Sviluppo della cultura della Trasparenza semplificazione normativa e piena attuazione della normativa inerente al contrasto della criminalità organizzata</i>	A.2.2) Piena attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione con la piena diffusione tra tutto il personale delle "Buone pratiche" ed identificazione della tempistica per tutte le procedure di interlocuzione con i cittadini in un'ottica di accountability.	Assicurare un'azione amministrativa che sviluppi la cultura della trasparenza mediante pubblicazione degli atti, semplificazione amministrativa e piena attuazione del P.T.P.C. 2017/2019	- Dip. Energia - Dip. Acqua e Rifiuti
AREA B) Ottimizzazione delle risorse finanziarie e contenimento della spesa				
B2	Corretto e puntuale impiego delle risorse stanziati a valere sui Fondi comunitari e nazionali	B2.1) Pieno utilizzo di tutte le risorse destinate alla Regione, dalla programmazione comunitaria e nazionale e dagli strumenti di contrattazione programmata ed attuazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) finalizzato al miglioramento dei sistemi di gestione ed attuazione in relazione alle prescrizioni del regolamento 1303/2013	Rispetto del Piano di Rafforzamento Amministrativo 2014-2020 finalizzato al miglioramento dei sistemi di gestione ed attuazione dei Programmi Operativi comunitari Accelerazione e puntuale rispetto dei processi e degli adempimenti inerenti la chiusura del PO FESR 2007/2013	- Dip. Energia - Dip. Acqua e Rifiuti - Dip. Energia - Dip. Acqua e Rifiuti
B3	Razionalizzazione e miglioramento della qualità della programmazione dei fondi comunitari per la promozione di politiche di sviluppo e di coesione	B3.1) Ottimizzazione delle attività connesse alla Programmazione Comunitaria 2014-2020 e concentrazione degli obiettivi strategici nel quadro dello sviluppo della Politica di Coesione e della Governance multilivello	Ottimizzazione delle attività connesse alla fase di attuazione della programmazione comunitaria PO FESR 2014-2020 sia in termini di organizzazione della struttura che di funzioni e compiti da assegnare al personale.	- Dip. Energia - Dip. Acqua e Rifiuti
AREA G: Uso sostenibile ed efficiente delle risorse ambientali e salvaguardia della biodiversità				
G2	Sviluppo della Green Economy: Uso e ri-uso efficiente delle risorse energetiche ed implementazione della produzione e distribuzione delle energie rinnovabili	G2.2 Aggiornamento del Piano Energetico Ambientale regionale. G2.3 Aggiornamento del Piano Regionale dei Rifiuti.	Aggiornamento del Piano Energetico Ambientale regionale Aggiornamento ed attuazione del Piano Regionale dei Rifiuti	- Dip. Energia - Dip. Acqua e Rifiuti
H3	Strategie per il Governo del Territorio per una Pianificazione Territoriale in una logica di partecipazione e concertazione	H3.3) Riorganizzazione del Sistema Idrico Integrato e piena attuazione dell'APQ Acque Reflue.	Riorganizzazione del sistema idrico e attuazione degli interventi inseriti nell'APQ Acque Reflue.	Dip. Acqua e Rifiuti

<u>Area</u>	<u>Priorità Politica</u>	<u>Obiettivo Strategico</u>	<u>Obiettivo Operativo della Dirigenza Apicale</u>	<u>Dipartimento coinvolto</u>
	secondo i principi di sussidiarietà e sostenibilità			
	Direttiva Assessoriale	Attuazione dell'Intesa con il Ministero dell'Ambiente del Territorio e del Mare.	l'Adozione di tutti i percorsi amministrativi ed organizzativi necessari per una corretta pianificazione ed attuazione dell'Intesa con il Ministero dell'Ambiente del Territorio e del Mare.	Dip. Acqua e Rifiuti

5. PIANO STRATEGICO

Vedi schede allegate A e B:

6. VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI

La valutazione dei Dirigenti Generali è effettuata secondo quanto previsto dal Decreto Presidenziale 21/06/2012, n. 52 con cui è stato emanato il regolamento di attuazione dell'art. 11 comma 3 della l.r. 05/04/2011 n.5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvato dalla Giunta regionale con Deliberazione n.98 del 30/03/2012.

In attesa della definizione dell'intero ciclo della Performance in un'ottica triennale la pianificazione strategico-operativa verrà verificata attraverso un monitoraggio in itinere e finale dei risultati attesi.

In ottemperanza al D.P.reg. n. 52/2012 le funzioni di programmazione e monitoraggio sono espletate dagli Uffici di gabinetto che sono, pertanto, chiamati a verificare il grado di conseguimento degli obiettivi e/o la possibilità di rimodulazione degli stessi, in condivisione con i dirigenti apicali, nei casi di criticità riscontrate in corso di attuazione.

Entro il mese di marzo 2017 si dovrà predisporre la *Relazione sulla Performance* relativa ai risultati organizzativi ed individuali conseguiti da ogni dirigente apicale nell'anno 2016 per consentire all'OIV di avviare il processo di valutazione dei risultati finali.

La valutazione, attualmente, deve avvenire nel rispetto dei criteri contenuti nel documento del 02/11/2007 dalla Presidenza della Regione, in particolare, per quanto attiene al sistema di misurazione e valutazione della dirigenza regionale, si fa rinvio alle note dell'Assessorato alla presidenza n.78/spcs del 21/11/2007 e n.90/spcs del 30/11/2007.


 L'ASSESSORE
 Dott.ssa Vania Contrafatto



REGIONE SICILIANA

AMMINISTRAZIONE : Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica
 DIPARTIMENTO /UFFICIO : Dipartimento Regionale dell'Energia
 DIRIGENTE : Ing. Domenico Armenio

SCHEDA A

quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

ANNO 2017

RISORSE DISPONIBILI	RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE
Risorse Umane: risultanti dalla Pianta organica del Dipartimento	
Risorse Finanziarie : risultanti dal Bilancio di previsione anno 2017	

PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (A=alta; B=bassa)	Correlazione strategica (es. A1..)	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima (gg/mm/aa)	Peso attribuito
1	Ottimizzazione della gestione del contenzioso	A	A1.4	N. Report	Trasmissione report secondo scadenze di cui alla Direttiva n.4 /2015	15/09/2017	10
2	Assicurare un'azione amministrativa che sviluppi la cultura della trasparenza mediante pubblicazione degli atti, semplificazione amministrativa e piena attuazione del PTPC 2017/2019.	A	A2..2	% tempistica	Vedi scheda B	31/12/2017	5
3	Rispetto del Piano di Rafforzamento Amministrativo 2014-2020 (PRA) finalizzato al miglioramento dei sistemi di gestione ed attuazione dei Programmi Operativi comunitari	A	B.2.1	N. Disposizioni	Vedi scheda B	31/12/2017	10
4	Accelerazione e puntuale rispetto dei processi e degli adempimenti inerenti la chiusura del PO FESR 2007-2013.	A	B.2.1	%	Vedi scheda B	31/03/2017	10
5	Ottimizzazione delle attività connesse alla fase di attuazione della programmazione comunitaria PO FESR 2014-2020 sia in termini di organizzazione della struttura che di funzioni e compiti da assegnare al personale mediante disposizioni	A	B3.1	N.	Vedi scheda B	31/12/2017	15

6	Aggiornamento del Piano Energetico Ambientale regionale.	A	G2.1	N.	Vedi scheda B	31/12/2017	15
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)							65
Attuazione piano di lavoro (range 20-30)							20
Totale conseguibile Performance operativa (range 75-85)							85

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5-10	5
Capacità di relazione e coordinamento	5-10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5-10	5
Totale conseguibile Comportamento organizzativo	15-25	15
TABELLA RIASSUNTIVA		
Tabella riassuntiva Pesì assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance Operativa	75-85	85
Totale Comportamento Organizzativo	15-25	15
Totale Complessivo	100	100
<u>L'Amministrazione</u>	<u>Il Dirigente</u>	<u>data</u>
L'Assessore (Dott.ssa Vania Contrafatto)	Il Dirigente Generale (Ing. Domenico Armenio)	



Scheda B: Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

Amministrazione: <i>Dipartimento regionale dell'Energia</i>		
DIRIGENTE GENERALE: Ing. Domenico Armenio	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della valutazione 2017

Obiettivo operativo nr. 1	Descrizione: Ottimizzazione della gestione del contenzioso.
---------------------------	---

	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F
Nr	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (A)
1	Rilevazione dei tempi di riscontro all'Avvocatura monitorati mediante report informativi secondo le scadenze di cui alla Direttiva n. 4/2015	N	report secondo le scadenze di cui alla Direttiva n. 4/2015	15/09/2017	10
TOTALE conseguibile					10

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio
MA

J

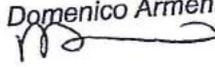
Scheda B: Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

Amministrazione: <i>Dipartimento regionale dell'Energia</i>		
DIRIGENTE GENERALE Ing. Domenico Armenio	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della valutazione 2017

Obiettivo operativo nr. 2	Assicurare un'azione amministrativa che sviluppi la cultura della trasparenza, mediante pubblicazione degli atti, semplificazione amministrativa e piena attuazione del PTPC 2017/2019.
---------------------------	---

	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F
Nr	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (A)
1	Trasmissione di una relazione relativa alla pubblicazione, nel sito web del Dipartimento Energia, degli atti amministrativi riguardanti il PTPC e le verifiche intermedie. Rispetto della tempistica	%	>/= 80	31/12/17	5
TOTALE conseguibile					5

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio




Scheda B. Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

Amministrazione. <i>Dipartimento regionale dell'Energia</i>		
DIRIGENTE GENERALE. Ing. Domenico Armenio	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della valutazione 2017

Obiettivo operativo nr. 3	Descrizione: Rispetto del piano di Rafforzamento Amministrativo 2014-2023 (PRA) finalizzato al miglioramento dei sistemi di gestione ed attuazione dei Programmi Operativi Comunitari..
---------------------------	---

	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F
Nr	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (A)
1	Rafforzare, valorizzando le esperienze pregresse, dopo l'entrata in vigore del nuovo regolamento di riorganizzazione, i contingenti di personale degli uffici competenti delle Operazioni e degli Uffici dedicati ai Controlli(Disposizioni)	n.	2	31/12/2017	10
TOTALE conseguibile					10

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio
MA

6

Scheda B: Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

Amministrazione. <i>Dipartimento regionale dell'Energia</i>		
DIRIGENTE GENERALE: Ing. Domenico Armenio	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della valutazione 2017

Obiettivo operativo nr. 4	Descrizione. Accelerazione e puntuale rispetto dei processi e degli adempimenti inerenti la chiusura del PO FESR 2007-2013
---------------------------	--

	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F
Nr	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (A)
1	Rendicontazione della spesa effettuata che scongiuri il disimpegno	%	100	31/03/2017	10
TOTALE conseguibile					10

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio
DA

Scheda B: Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

Amministrazione: <i>Dipartimento regionale dell'Energia</i>		
DIRIGENTE GENERALE Ing. Domenico Armenio	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della valutazione 2017

Obiettivo operativo nr. 5	Descrizione: Ottimizzazione delle attività connesse alla fase di attuazione delle programmazione comunitaria PO FESR 2014-2020 sia in termini di organizzazione della struttura che di funzioni e compiti da assegnare al personale
---------------------------	---

	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F
Nr	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (A)
1	Attività di organizzazione ed impulso per la piena utilizzazione dei fondi PO FESR 2014/2020. Disposizioni di servizio di carattere organizzativo procedurale finalizzato all'avvio del PO (Almeno due)	N.	2	31/12/2017	5
1	Attività di organizzazione ed impulso per la predisposizione bandi/strategia definitiva in conformità alle attività inserite nella programmazione attuativa 2016/2018(Almeno due)	N.	2	31/12/2017	10
TOTALE conseguibile					15

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio




Scheda B. Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

Amministrazione: <i>Dipartimento regionale dell'Energia</i>		
DIRIGENTE GENERALE: Ing. Domenico Armenio	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della valutazione 2017

Obiettivo operativo nr. 6	Descrizione: Aggiornamento del Piano Energetico Ambientale
---------------------------	--

	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F
Nr	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (A)
1	Redazione atto di indirizzo per l'avvio dell'aggiornamento del PEARS e trasmissione alla Giunta di governo (Relazione)	N	1	31/12/2017	15
TOTALE conseguibile					15

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Domenico Armenio
MA



REGIONE SICILIANA

AMMINISTRAZIONE : Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica
 DIPARTIMENTO /UFFICIO : Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti
 DIRIGENTE : Dott. Maurizio Pirillo

SCHEDA A

quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti

ANNO 2017

RISORSE DISPONIBILI	RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE
Risorse Umane: risultanti dalla Pianta organica del Dipartimento	
Risorse Finanziarie : risultanti dal Bilancio di previsione anno 2017	

PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (A=alta; B=bassa)	Correlazione strategica (es. A1..)	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima (gg/mm/aa)	Peso attribuito
1	Ottimizzazione della gestione del contenzioso	A	A1.4	N. Report	Trasmissione report secondo scadenze di cui alla Direttiva n.4 /2015	15/09/2017	10
2	Assicurare un'azione amministrativa che sviluppi la cultura della trasparenza mediante pubblicazione degli atti, semplificazione amministrativa e piena attuazione del PTPC 2017/2019.	B	A2..2	% tempistica	Vedi scheda B	31/12/2017	5
3	Rispetto del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) finalizzato al miglioramento dei sistemi di gestione ed attuazione in adesione alle prescrizioni del Regolamento 1303/2013	A	B2.1	N. Disposizioni	Vedi scheda B	31/12/2017	5
4	Accelerazione e puntuale rispetto dei processi e degli adempimenti inerenti la chiusura del PO FESR 2007-2013.	A	B.2.1	%	Vedi scheda B	31/03/2017	5
5	Ottimizzazione delle attività connesse con la Programmazione Comunitaria PO FESR 2014-2020 sia in termini di organizzazione della struttura che di funzioni e compiti da assegnare al personale mediante disposizioni.	A	B3.1	N.	Vedi scheda B	31/12/2017	10
6	Adempimenti atti a garantire l'attuazione degli interventi previsti dal Patto per il Sud nel settore idrico e dei rifiuti.	A	Assessoriale	N.	Vedi scheda B	31/12/2017	10

7	Adozione di tutti i percorsi amministrativi ed organizzativi necessari per una corretta pianificazione ed attuazione dell'Intesa con il Ministero dell'Ambiente del Territorio e del Mare	B	Assessoriale	N.	Vedi scheda B	31/12/2017	5
8	Aggiornamento ed attuazione del Piano regionale dei Rifiuti	B	G2.3	N.	Vedi scheda B	31/12/2017	5
9	Riorganizzazione del Sistema Idrico Integrato e piena attuazione dell'APQ Depurazione Acque Reflue	B	H3.3	N.	Vedi scheda B	31/12/2017	5
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)							60
Attuazione piano di lavoro (range 20-30)							25
Totale conseguibile Performance operativa (range 75-85)							85

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5-10	5
Capacità di relazione e coordinamento	5-10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5-10	5
Totale conseguibile Comportamento organizzativo	15-25	15

TABELLA RIASSUNTIVA

Tabella riassuntiva Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance Operativa	75-85	85
Totale Comportamento Organizzativo	15-25	15
Totale Complessivo	100	100/100

<u>L'Amministrazione</u>	<u>Il Dirigente</u>	<u>data</u>
L'Assessore (Dott.ssa Vania Contrafatto)	Il Dirigente Generale (dott. Maurizio Pirillo)	

SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti

DIRIGENTE GENERALE:
Dott. Maurizio Pirillo

Assegnazione obiettivi
Scomposizione in azioni

Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo n. 1	Correlazione A1.4	Descrizione: Ottimizzazione della gestione del contenzioso
--------------------------	-------------------	--

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito (A)
1)	Periodica e puntuale rendicontazione all'OIV delle richieste pervenute dall'Avvocatura dello stato nel rispetto della direttiva Pres. Rep. 4/SPCS del 18/9/2015.	N.	Report e relazione ai sensi della Direttiva Pres. n. 4/2015	15/9/2017	10

SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento Valutazione 2017

Obiettivo operativo n.2	Correlazione A2.2	Descrizione: Assicurare un'azione amministrativa che sviluppi la cultura della trasparenza mediante pubblicazione degli atti, semplificazione amministrativa e piena attuazione del PTPC 2017/2019
-------------------------	-------------------	---

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito (B)
1)	Adozione delle iniziative finalizzate alla acquisizione e pubblicazione dei dati in attuazione del PTPC	% tempistica	>- 80% rispetto della tempistica	31/12/2017	5




SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo n. 3	Correlazione B2.1	Descrizione: Rispetto del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) finalizzato al miglioramento dei sistemi di gestione ed attuazione in adesione alle prescrizioni del Regolamento 1303/2013
--------------------------	-------------------	---

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito (A)
1)	Rafforzare, valorizzando le esperienze pregresse, dopo l'entrata in vigore del nuovo regolamento di riorganizzazione i contingenti di personale degli uffici competenti delle operazioni e degli uffici dedicati ai controlli	N.	Almeno n. 2 disposizioni	31/12/2017	5



SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo nr.4	Correlazione B2.1	Descrizione: Accelerazione e puntuale rispetto dei processi e degli adempimenti inerenti al chiusura del PO FESR 2007-2013
--------------------------	-------------------	---

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito (B)
1)	Rendicontazione della spesa effettuata che scongiuri il disimpegno	%	100% Rendicontazione della spesa	31/3/2017	5



SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo n. 5	Correlazione B3.1	Descrizione Ottimizzazione delle attività connesse alla Programmazione comunitaria 2014-2020 in termini di organizzazione della struttura che di funzioni e compiti da assegnare al personale adeguatamente formato
--------------------------	-------------------	--

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito (A)
1)	Attività di organizzazione e di impulso per la piena utilizzazione dei fondi PO FESR 2014/2020	N.	Almeno n.2 disposizioni di servizio	31/12/2017	5
2)	Attività di organizzazione e di impulso per la predisposizione di bandi relativi al settore rifiuti in conformità alle attività inserite nella Programmazione attuativa 2016- 2018	N.	Almeno n.4 bandi, manifestazioni d'intesa e circolari	31/12/2017	5

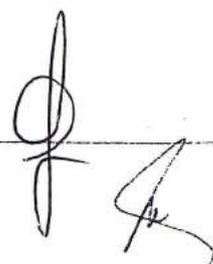
SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo nr.6 Correlazione: Assessoriale	Descrizione: Adempimenti atti a garantire l'attuazione degli interventi previsti dal Patto per il Sud nel settore idrico e dei rifiuti
---	---

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (A)
1)	Organizzazione e coordinamento delle attività finalizzate alla attuazione degli interventi previsti nel Patto per il Sud	N.	Almeno N. 2 documenti	31/12/2017	10



SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo n. 7 Correlazione: Assessoriale	Descrizione: Adozione di tutti i percorsi amministrativi ed organizzativi necessari per una corretta pianificazione ed attuazione dell'Intesa con il Ministero dell'Ambiente e del Territorio e del Mare
--	---

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (B)
1)	Attività di coordinamento e di impulso per il pieno adempimento dell'Intesa con il Ministero dell'Ambiente	N.	Almeno n. 2 documenti	31/5//2017	5

SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo n. 8	Correlazione G2.3	Descrizione: Aggiornamento ed attuazione del Piano regionale dei rifiuti
--------------------------	-------------------	--

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (B)
1)	Attività di impulso e coordinamento per l'aggiornamento del piano rifiuti rispetto alle innovazioni introdotte sulla tematica	N.	n. 1 disposizione	31/12/2017	2
2)	Formalizzazione delle proposte di revisione e adeguamento	N.	n. 1 documento	31/12/2017	3

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

SCHEDA B

Scheda di dettaglio delle azioni correlate ai piani di lavoro per ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti.

Amministrazione: Dipartimento regionale Acqua e rifiuti		
DIRIGENTE GENERALE: Dott. Maurizio Pirillo	Assegnazione obiettivi Scomposizione in azioni	Anno di riferimento della Valutazione 2017

Obiettivo operativo n. 9	Correlazione H3.3	Descrizione: Riorganizzazione del Sistema Idrico Integrato e piena attuazione dell'APQ Depurazione acque reflue
--------------------------	-------------------	---

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito alla azione (B)
1)	Attività di impulso e coordinamento per l'adozione di atti e proposte normative finalizzati alla riorganizzazione del sistema idrico	N.	Almeno n.2 documenti	31/12/2017	2
2)	Attività per l'attuazione dell'APQ mediante adozione di provvedimenti di finanziamento	N.	80%	31/12/2017	3