

GRIGLIA VALUTAZIONE DELLE EVIDENZE**LIVELLO EQF 1****GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 1
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		Il contesto di esperienza è determinato e strutturato; Capacità di risolvere problemi semplici; Capacità di svolgere compiti operativi sotto diretta supervisione.
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					

LIVELLO EQF 2**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	.INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 2
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		<p>Il contesto di esperienza è determinato e strutturato</p> <p>Capacità di risolvere problemi ricorrenti che richiedono applicazione di strumenti e regole semplici;</p> <p>Capacità di autonomia nello svolgimento dei propri compiti ma con supervisione nell'operatività generale.</p>
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					

LIVELLO EQF 3**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 3
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		<p>Il contesto di esperienza è determinato e strutturato;</p> <p>Capacità di risolvere problemi ricorrenti che richiedono la scelta e l'utilizzo di risorse di base, e di adeguare il proprio comportamento alle circostanze;</p> <p>Capacità di autonomia operativa nel portare a termine un compito.</p>
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					

LIVELLO EQF 4**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 4
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		Il contesto di esperienza è prevedibile, ma soggetto a cambiamenti Capacità di risolvere problemi specializzati; Gestione delle attività in autonomia nell'ambito di istruzioni date e supervisione del lavoro di routine di altri.
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					

LIVELLO EQF 5**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 5
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		<p>Il contesto di esperienza è imprevedibile;</p> <p>Capacità di risolvere problemi non consueti e non determinati, che implicano soluzioni creative;</p> <p>Gestione e supervisione delle attività non di routine esposte a cambiamenti imprevedibili; sviluppo delle prestazioni proprie e di altri.</p>
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					

LIVELLO EQF 6**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 6
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		Il contesto di esperienza è imprevedibile e complesso; Capacità di risolvere problemi complessi e imprevedibili ma specializzati; Gestione dello sviluppo professionale di persone e gruppi.
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					

LIVELLO EQF 7**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 7
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		<p>Il contesto di esperienza è Imprevedibile, complesso, relativo ad ambiti diversi</p> <p>Capacità di risolvere problemi complessi e imprevedibili che integrano conoscenze ottenute in ambiti diversi</p> <p>Gestione e trasformazione del contesto, verifica delle prestazioni dei gruppi di lavoro.</p>
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					

LIVELLO EQF 8**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PORTFOLIO DELLE EVIDENZE**

*1= assente 2= insufficiente 3= sufficiente 4= ottimo

Nome del Candidato	COMPETENZA DAL QRSP	INDICATORI DI COMPETENZA DAL QRSP	PUNTEGGIO*	LISTA DELLE EVIDENZE DEL CANDIDATO	LIVELLO EQF 8
	1.....	a)	1, 2, 3, 4		<p>Il contesto di esperienza è esposto a innovazione sistematica/continua e relativo ad ambiti e settori diversi;</p> <p>Capacità di risolvere problemi complessi di ricerca e innovazione;</p> <p>Sviluppo di nuove idee o di processi all'avanguardia.</p>
		b)	1, 2, 3, 4		
		c)	1, 2, 3, 4		
ESITO: POSITIVO (tutti indicatori sufficienti) / CON RISERVA (% indicatori insufficienti ≤ 50%) / NEGATIVO (% indicatori insufficienti >50%)					
EVENTUALI ELEMENTI DA INTEGRARE IN PRESENZA:					
TIPOLOGIA DI VERIFICA IN PRESENZA:					
MOTIVAZIONI:					